АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНЕЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10.11.2026 № 211

станица Воронежская

Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района»

Руководствуясь Федеральным Законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района, в соответствии с постановлением администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района от 24 декабря 2019 года № 174 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района», п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района» год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансирование мероприятий муниципальной программы производить в пределах средств, предусмотренных в бюджете Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района на реализацию муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района» на 2027 год.

3. Общему отделу администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района (Шевченко А.В.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.adminustlabinsk.ru и разместить на официальном сайте Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на

главу Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района Р.В. Хасиеву.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2027 года.

Глава Воронежского
сельского поселения
Усть-Лабинского района



Р.В. Хасиева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Воронежского сельского поселения
Усть-Лабинского района
от 10.11.2026 года № 211

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района»

Наименование муниципальной программы	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района
Подпрограммы	Не предусмотрены
Основание для разработки муниципальной программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановление администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района от 01 ноября 2016 года № «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района»
Заказчик муниципальной программы	Администрация Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района
Координатор программы	Общий отдел
Разработчик программы	Администрация Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления
Задачи муниципальной программы	Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы; совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих; повышение эффективности работы муниципальных

	служащих; создание ориентированной на решение практических задач местного самоуправления системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих; обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных служащих; повышение эффективности подготовки муниципального резерва управленческих кадров; внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих
Сроки и этапы реализации	2027 год
Исполнитель программы	администрация Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района
Объём средств бюджета поселения и иных финансовых ресурсов на реализацию программы	30,0 тыс.руб. - из средств бюджета Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы, оценка планируемой эффективности ее реализации	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих
Осуществление контроля за исполнением программы	Администрация Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района вправе проводить любые проверки по реализации, данной программы

Раздел 1. Обоснование необходимости разработки программы

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района (далее - сельского поселения) для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально-экономического развития сельского поселения.

Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию сельского поселения.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации сельского поселения требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Раздел 2. Цель и основные задачи Программы

Целью Программы является повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм

обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение эффективности работы муниципальных служащих;
- создание ориентированной на решение практических задач местного самоуправления системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих;
- обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных служащих;
- повышение эффективности подготовки муниципального резерва управленческих кадров;
- внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация программных мероприятий (приложение № 1 к настоящей Программе).

Срок реализации Программы: с 1 января 2027 г. до 31 декабря 2027 года.

Раздел 3. Сроки реализации программы, в случае необходимости — этапы ее реализации

Срок реализации муниципальной программы – 2027 год.

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и планов её реализации в рамках бюджетного процесса с учётом тенденций социально-экономического и территориального развития Воронежского сельского поселения.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение Программы

Объем финансирования ресурсов, выделенных на реализацию программы из средств бюджета Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района, составляет 30,0 тыс. рублей.

Раздел 5. Перечень программных мероприятий

Наименование программных мероприятий	Источники финансирования		Годовая программа, тыс. рублей.	Срок исполнения
	местный бюджет	краевой бюджет		

Мероприятия по приобретению образовательных услуг по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района	30,0	0,0	30,0	2027
Реализация мероприятий по приобретению образовательных услуг по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района	30,0	0,0	30,0	2027
ИТОГО	30,0	0,0	30,0	2027

Раздел 6. Механизм реализации Программы

Текущее управление и контроль реализации муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем.

С целью проведения оценки эффективности муниципальной программы ответственный исполнитель на основании информации, представленной соисполнителями и участниками муниципальной программы, разрабатывает годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее □ годовой отчет) в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района, утвержденным администрацией Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района. Годовой отчет утверждается администрацией Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района и предоставляется в финансовый отдел до 1 марта года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности реализации муниципальных программ производится ежегодно финансовым отделом администрации Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района.

Раздел 7. Оценка социально-экономической эффективности Программы и целевые индикаторы

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района;

- повышение качества муниципального управления и эффективность деятельности органов местного самоуправления;

- минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит к окончанию 2027 года:

- повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления;

- осуществить переподготовку (повысить квалификацию) 3 муниципальных служащих, в том числе с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий;

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и областным законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей;

- внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)
1	Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, в том числе:	человек	3
2	Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, муниципальных служащих, прошедших обучение с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий	человек	3

Глава Воронежского
сельского поселения
Усть-Лабинского района

Администрация Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района
ОБЩИЙ ОТДЕЛ

Р.В.Хасиева

Приложение
к Муниципальной программе
«Профессиональная переподготовка,
повышение квалификации лиц,
замещающих муниципальные должности,
муниципальных служащих
администрации Воронежского сельского
поселения Усть-Лабинского района»

Сведения о финансовом обеспечении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Воронежского сельского поселения Усть-Лабинского района»

Наименование мероприятия	Срок финансирования	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в действующих ценах года реализации мероприятия)				
		всего	в том числе			
			краевой бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	прочие источники
1	2	3	4	6	7	8
Повышение квалификации муниципальных служащих (без отрыва от муниципальной службы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий)	2027	30,0	0,0	0,0	30,0	0,0
Итого по программе	2027	30,0	0,0	0,0	30,0	0,0

Глава Воронежского
сельского поселения
Усть-Лабинского района



Р.В. Хасиева